

El liderazgo al estilo de los jesuitas

En su libro *El liderazgo al estilo de los jesuitas* (Granica, 2015), Chris Lowney explica que “lo que a menudo pasa hoy por liderazgo es vana sustitución de técnica por sustancia”. Explica que, en la tradición de san Ignacio de Loyola, el liderazgo basado en valores y sustancia es altamente preferible a los estilos de liderazgo ostentosos. Según Lowney, estos cuatro valores de liderazgo son:

- Conocimiento de sí mismo: reconocer las propias fortalezas, las debilidades, los valores y la visión del mundo
- Ingenio: innovar y adaptarse con confianza a un mundo cambiante
- Amor: tratar a los demás con amor y una actitud positiva
- Heroísmo: motivarse a uno mismo y a los demás con aspiraciones heroicas

Piensa en tres personas de tu vida a quienes consideres excelentes líderes y toma nota de algunas ideas sobre cómo demuestran estos cuatro valores. Luego, aplícatelos a ti mismo mientras reflexionas sobre tu propia función de liderazgo.

Nombre del líder	Conocimiento de sí mismo	Ingenio	Amor	Heroísmo
Tú				

¿Qué clase de colaborador soy?

La colaboración requiere tiempo, libertad, esfuerzo, voluntad y saber escuchar, y evita la competencia interna, el antagonismo, la microgestión y las relaciones controladoras. Dedicar un momento a reflexionar sobre las personas con quienes colaboras (o deberías estar colaborando), los obstáculos que pudiera haber en el camino y la calificación que te das a ti mismo como colaborador.

¿Con quién colaboro más actualmente?	
¿Qué hace que esta colaboración sea eficaz?	
¿Con quién debería estar colaborando más?	
¿Qué obstáculos están impidiendo una colaboración más eficaz?	

Cuando se trata de colaborar, ¿qué calificación me doy en las siguientes habilidades?

1 = para nada de acuerdo; 5 = totalmente de acuerdo

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| • Escucho con atención y tengo la disposición de interactuar con los demás. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Me comunico con claridad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Soy honesto con mis expectativas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Promuevo estructuras que permiten la colaboración. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Estoy dispuesto a liderar con el ejemplo. (Soy un testigo creíble). | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Me adapto y crezco. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Soy consciente del panorama general o del bien común del grupo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Estoy dispuesto a delegar responsabilidades. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| • Estoy dispuesto a empoderar a los demás. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Mi plan de crecimiento

Como líder catequético, tienes muchos dones y talentos, y también tienes la oportunidad de crecer. Los *National Certification Standards for Lay Ecclesial Ministers* [Estándares de certificación nacional para ministros eclesiales laicos], creados por la *Alliance for the Certification of Lay Ecclesial Ministers* [Alianza para la certificación de ministros eclesiales laicos] y aprobados por la *Commission on Certification and Accreditation* [Comisión sobre certificación y acreditación] de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos, describen cuatro categorías de formación que se aplican al liderazgo catequético (humana, espiritual, intelectual y pastoral) y establecen un estándar para las cualidades necesarias.

Repasa la descripción de cada área de formación y luego elabora un breve plan para crecer en esa área.

Área de formación	Mi plan de crecimiento
<p>Humana</p> <ul style="list-style-type: none"> Las cualidades de la madurez humana, el carácter y una personalidad saludable y equilibrada La capacidad de manifestar salud psicológica que se caracteriza por la integridad, los límites interpersonales apropiados y la habilidad de honrar y salvaguardar la confianza que las personas depositan en mí como ministro de la Iglesia 	
<p>Espiritual</p> <ul style="list-style-type: none"> Una sed de santidad, demostrada por medio de prácticas, actitudes y disposiciones La capacidad de desarrollar una espiritualidad sensible a diversas expresiones culturales basadas en la conversión, comunión, misión y solidaridad 	
<p>Intelectual</p> <ul style="list-style-type: none"> Un entendimiento de los estudios teológicos católicos y conocimiento del ministerio La capacidad de integrar todas las áreas de la teología en la práctica del ministerio, entre ellas la enseñanza social católica para la transformación de la Iglesia y la sociedad 	
<p>Pastoral</p> <ul style="list-style-type: none"> Una gama de habilidades pastorales y de liderazgo para ejercer un ministerio eficaz La capacidad de desarrollar una práctica acertada del cuidado pastoral compasivo 	

¿De dónde fluye tu poder?

De acuerdo con los psicólogos sociales John French y Bertram Raven, existen cinco bases de poder (*Studies in Social Power* [Estudios sobre el poder social]. Dorwin Cartwright [Ann Arbor: University of Michigan Press, 1959]). Lee la descripción de cada una. Luego, anota las iniciales de alguien a quien conozcas que ocupe un puesto de liderazgo cuyo poder tienda a fluir desde esa base. Por último, comenta si sientes que cada forma de poder es apropiada para la función del líder catequético y menciona por qué.

Base de poder	Iniciales	¿Es apropiada para el liderazgo catequético?
<p>Legítima: Creencia de que una persona tiene el derecho formal de exigir y esperar que los demás obedezcan en virtud de su “puesto” o posición</p>		
<p>De recompensa: Capacidad de compensar o recompensar a otra persona por cumplir o cooperar</p>		
<p>Experta: Disposición de conocimientos, habilidades o información que otros desean o necesitan</p>		
<p>Referencial: Carisma, un atractivo percibido y la idea de ser dignos y tener derecho al respeto de los demás</p>		
<p>Coercitiva: Creencia de que uno puede obligar a las personas a cumplir con algo y castigarlas por no cumplir</p>		

El panorama de tu programa

Mientras que la familia tradicional estaba compuesta por una mamá, un papá y los hijos biológicos, las familias de hoy vienen en todas las formas y tamaños. Con el personal catequético, repasa la lista de familias inscritas en tu programa de formación en la fe. Calcula cuántos ejemplos de cada tipo de familia puede encontrarse en el “panorama” de tu programa.

Tipo de familia	Número en el programa
Tradicional	
Mixta	
Pareja no casada con hijos	
Pareja del mismo sexo con hijos	
Abuelos y padres con hijos	
Abuelos como principales cuidadores de los niños	
Padres solteros con hijos	
Otra:	
Otra:	
Otra:	
Otra:	

Mientras examinas el panorama de tu parroquia, ¿qué implicaciones detectas para tu enfoque en la formación en la fe?

Toma de decisiones y discernimiento

Como líder catequético, a veces enfrentarás decisiones que son complejas y representan un desafío. En esos momentos, es importante practicar el discernimiento. Dedicar un momento a reflexionar sobre una decisión que estés tomando actualmente y aplica los siguientes pasos de discernimiento a esa situación.

Pasos de discernimiento	Aplica el paso a tu decisión
<p>Identifica el dilema. Dedicar algo de tiempo a identificar con precisión cuál es el problema. ¿Tiene que ver con actitudes, falta de comprensión, competencia o alguna otra cosa?</p>	
<p>Reúne información. Reúne la información necesaria más importante. ¿Qué información clave tienes o necesitas obtener?</p>	
<p>Comienza con lo que sabes. Procura comprender tu información. ¿Cómo sucedió esto? ¿Qué condujo a esto? ¿Cuál es la magnitud del problema? ¿Quién más está involucrado? Tal vez desees compartir la información con un grupo de personas. Recuerda, no necesitas tener todas las respuestas. ¡Nunca subestimes la sabiduría que hay en un grupo!</p>	
<p>Identifica alternativas. Pregúntate qué otras opciones están disponibles. ¿Cuántas opciones hay?</p>	
<p>Haz una lista de ventajas y desventajas. Haz una lista de las ventajas y las desventajas que puedas identificar. Usa una hoja de papel aparte si lo deseas.</p>	
<p>Pide orientación. Pon todo lo que sabes en una oración. Escribe algunas palabras para pedir al Espíritu Santo que te guíe y te conduzca hacia la voluntad de Dios.</p>	
<p>Deja que Dios te hable. Escucha tus emociones y sentimientos. ¿Qué oyes? ¿Qué sigues repasando en tu mente?</p>	
<p>Elige entre tus opciones. Repasa detenidamente toda la información con la que cuentas. ¿Hay incongruencias? ¿Qué es lo peor que podría pasar? ¿Qué es lo mejor que podría pasar? De ser necesario, háblalo una vez más con alguien de confianza.</p>	
<p>Toma una decisión y actúa. Toma una decisión y escríbela aquí. Después de actuar, evalúa los resultados de tu decisión. ¿Hay partes de la decisión que necesitan ser reevaluadas? ¿Fue una decisión eficaz? ¿Aprendiste algo? ¿La decisión llevó a las personas a acercarse más a la voluntad de Dios?</p>	

¿Cómo manejó Jesús el conflicto?

A veces, tomar una decisión difícil puede llevar a conflictos o desacuerdos. No te desanimes: Jesús lidiaba con conflictos constantemente. Tuvo desacuerdos con otros sobre la ley de Dios, el *sabbat*, las tradiciones y su propia autoridad. Reflexiona sobre cada uno de los siguientes pasajes de las Sagradas Escrituras. ¿Qué puedes aprender acerca de cómo Jesús manejaba los desacuerdos?

Pasaje de las Sagradas Escrituras	¿Cómo manejó Jesús este conflicto?	¿Qué puedes aprender de este ejemplo?
<p>Lucas 9:46</p> <p>Resumen:</p>		
<p>Lucas 12:58</p> <p>Resumen:</p>		
<p>Mateo 15:3–9</p> <p>Resumen:</p>		
<p>Mateo 12:9–14</p> <p>Resumen:</p>		
<p>Juan 4:7–10</p> <p>Resumen:</p>		

Un modo católico de proceder

Un líder no solo es alguien que guía a su pueblo hacia un nuevo “lugar”, sino también alguien que les asegura que “llegarán”, de acuerdo con los valores y principios centrales que valoran profundamente. El liderazgo católico... ¡debe ser atrevidamente católico! En su libro *Practice Makes Catholic* [La práctica hace al católico] (Loyola Press, 2011), Joe Paprocki, Doctor en Ministerio, propone cinco características singulares de la identidad católica:

1. Un sentido de sacramentalidad
2. El compromiso con la comunidad
3. El respeto por la dignidad de la vida humana y un compromiso con la justicia
4. La veneración de las Sagradas Escrituras y la Tradición
5. Una predisposición a la fe y la esperanza, no a la desesperación

A continuación se ofrece un ejercicio para ayudarte a ti y a un grupo de personas a considerar más íntimamente estas características de la identidad católica. Imagina que un director de Hollywood te ha llamado para que prestes servicios de consultoría creativa y te dice que la película que está filmando necesita ser más “católica”. En otras palabras, necesita que el escenario (el hogar de un matrimonio católico) se vea más católico y que los personajes actúen de una manera más católica: que hagan o digan cosas que sean singularmente católicas. Con el grupo, piensen en sugerencias para hacer que el escenario se vea más católico y que los personajes actúen de una manera más católica. Cuando terminen, relacionen cada ejemplo con una o varias de las características de la identidad católica mencionadas anteriormente.

Cómo hacer que el hogar de un matrimonio católico se vea más católico:

Cómo hacer que los personajes actúen y se expresen de una manera más católica: